



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์

งานอำนวยความสะดวก
งานป้องกันปราบปราม
งานจราจร
งานสืบสวน
งานสอบสวน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘





บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTERRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ มีรายละเอียดตามข้อมูล แนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(เจนพล พลเยี่ยม)

ผกก.สภ.ปทุมรัตต์



กิจกรรม ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ งานจราจร

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ โดย พ.ต.ท.นิพนธ์ แปกกลาง รอง ผกก.ป.สภ.ปทุมรัตต์ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี ตามกฎหมายจรรยา หรือให้ได้รับโทษตามกฎหมายจรรยา ลดลง</p>	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1.สวป.ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา เน้นย้ำการประพฤติตนให้เป็นสุภาพบุรุษจรรยา ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.สวป.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจครอบครัวของข้าราชการตำรวจเพื่อสอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงานจรรยาเป็นประจำ</p> <p>3.การนำปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบและจัดให้มีคณะทำงานเฝ้าติดตามปัญหานั้นๆ และได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้งในและนอกหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา</p>