



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์

งานอำนวยความสะดวก

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานสืบสวน

งานสอบสวน

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘





## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTERRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ มีรายละเอียดตามข้อมูล แนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(เจนพล พลเยี่ยม)

ผกก.สภ.ปทุมรัตต์



# กิจกรรม ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ งานอำนวยความสะดวก

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ โดย พ.ต.ท.หญิง อารมณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตต์ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบิกจ่ายงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง



# รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568

## งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและได้รับผลประโยชน์กับตนเอง</p> <p>2. การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. จัดให้มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>2. การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการช่วยเหลือข้าราชการตำรวจในรูปแบบต่างๆ เช่น โครงการตัดผม และออกตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ</p>