



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต ในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมินพร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- มอบฝ่ายอำนวยการร่วมงานสอบสวนให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการจัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบทุกฝ่ายเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีดำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีดำรวจ

กิจกรรมการศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตต์ ประชุมเพื่อกำกับและติดตามการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ในการลงทะเบียนในการตั้งค่าการติดต่อข้อมูลหน่วยงานข้อมูลบุคลากรการตั้งค่าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT(๒) ผลปรากฏว่าผู้ได้รับมอบหมายตามคำสั่งได้ดำเนินการลงข้อมูลดังกล่าว ข้างต้นเป็นที่เรียบร้อยไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ตรงตามกรอบ ระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนดไว้ และแจ้งกรอบกำหนด ระยะเวลาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ฝ่ายต่างๆได้ระดมข้อมูลให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์ของ สภ.ปทุมรัตต์ และ <https://pathumrat.roiet.police.go.th/> ตามกรอบระยะเวลา ๓๑ ก.ค.๒๕๖๙ ต่อไป



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์
ที่ ๑๓๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนา ภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความเป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | | |
|---|-------------|------|-----------------------------|
| ๑. พันตำรวจโทพนธ์ | แปลกกลาง | เป็น | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |
| ๒. พันตำรวจโทหญิงอารณ์ | นิตยวัน | เป็น | รองหัวหน้าคณะทำงาน/ดูแลระบบ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |
| ๓. พันตำรวจโทรัฐศักดิ์ | จำปานวน | เป็น | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |
| ๔. พันตำรวจโทสุรศักดิ์ | อ่อนวิจารณ์ | เป็น | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |
| ๕. พันตำรวจตรีณัฐนาท | โคตรจันทร์ | เป็น | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกปอนด์ | วิชัยวงศ์ | เป็น | คณะทำงาน/งานจราจร |
| รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอกจิตติกร | มูลจันทร์ | เป็น | คณะทำงาน/ดูแลระบบ |
| รองสารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |

- | | | | |
|---|---------------|------|--------------------------|
| ๘. ร้อยตำรวจเอกสมดี | นวลเด็งศักดิ์ | เป็น | คณะทำงาน/งานป้องกันฯ |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | | | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกวิวัฒน์ชัย | ประโกสันต์ | เป็น | คณะทำงาน/งานกำลังพล |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | | | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจโทสุรพล | ปะกิดา | เป็น | คณะทำงาน/งานสืบสวน |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | | | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจตรีปรีชา | นามบุญลือ | เป็น | คณะทำงาน/งานคดี |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | | | |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรีประทีป | หาสีงาม | เป็น | คณะทำงาน/งานนโยบายและแผน |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | | | |
| ๑๓. ดาบตำรวจหญิงศุภศิลป์ | ศักดิ์ศรีกรม | เป็น | คณะทำงาน/งานการเงิน |
| ผู้บังคับหมู่(สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ | | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เจนพล พลเยี่ยม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์

คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์
ที่ ๑๖๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขต
พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริการราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการ
มีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ
การบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ จึงได้มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งนี้มีหน้าที่ในการจัดทำข้อมูล
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยต่อ
สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มี
หน้าที่รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑.ให้มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในสถานีตำรวจ ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.เป็นข้อมูลของการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมอบหมายให้

๑.พันตำรวจโทหญิงอารณ์ นิตยวัน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ เป็นผู้
รวบรวมผลการดำเนินการของแต่ละฝ่าย ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนด เสนอต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ

๒.ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ รองสารวัตรอำนาจการฯ สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ เจ้าหน้าที่
ดูแลระบบ (Admin) รวบรวมข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานให้
ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เจนพล พลเยี่ยม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง

และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับดูแล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของ เด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่างๆจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ หน้าที่จากการรายงานผล การปฏิบัติงานต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหา พัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ๒. สารวัตรอำนวยการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ

๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้าม สายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	ผู้บังคับบัญชาระดับ สารวัตรขึ้นไป	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้อำนาจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ที่เบิกทรัพย์สินของ ราชการไปใช้	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของทุกสายงาน
๕.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความ โปร่งใสไม่ลู่แก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบายกฎ ระเบียบ	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด

	๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน			
--	---	--	--	--

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็น ธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือ	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลด้านความ สุจริตในดำเนินงานของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
-----------------------------------	--	-------------------------------	---	--

	เรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี			
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่กล้ามา ติดต่อรับบริการ	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	๑.สารวัตรอำนาจการ ๒.เจ้าหน้าที่แอดมิน (ITA)	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลด้าน ประสิทธิภาพการเปิดเผย ข้อมูลของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับ สารวัตรขึ้นไป ๒.สารวัตรอำนาจการ ๓.เจ้าหน้าที่แอดมิน (ITA)	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

ภาพกิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ และการชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาพถ่ายการประชุมการชี้แจงและเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และให้ข้อมูล
เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน
หน่วยงาน



พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.ปทุมรัตน์ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.ปทุมรัตน์ โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทาง และ
ความสำคัญและประโยชน์ของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) พร้อมได้ทำความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลต่างๆในการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้วยประเด็นสำคัญ คือ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open
Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ
 สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ของการเปิดเผยข้อมูล
 สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	กำหนดผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหารแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการ ติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย เริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ปัจจุบัน • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อ สังคม ออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยง ไปยัง เว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน หัวหน้างานทุกสายงาน	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานี ตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย. ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งานของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงานต่อสาธารณะ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา

0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
0๖ E-Service	• E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานี ตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนตำรวจสำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Policecare (ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงการเข้าถึงระบบการติดตาม ความคืบหน้าของคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอารณ์ นิตยวัน สว.อ.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอารณ์ นิตยวัน สว.อ.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา

๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	• ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.)สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อ.ก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๙ คู่มือเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้ จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อ.ก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.อนุสรณ์ ปะทะขึ้นัง <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อ.ก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.อนุสรณ์ ปะทะขึ้นัง <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๑ ข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติ	• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยราย เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีการซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อ.ก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา

	๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้อง มีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำ ทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เผยแพร่ทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนานำกำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการ พัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า (ไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Antibribery policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	• ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u>

	- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษโดยแสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน • การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๕ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	• การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อ.ก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑)ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒)ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อ.ก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์

	๓)วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔)ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๗ มาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	• มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจนคร บาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบปัจจุบัน - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึง การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานเป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการ ที่สอดคล้อง กับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.หญิงอาภรณ์ นิตยวัน สว.อก.สภ.ปทุมรัตน์ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.จิตติกร มูลจันทร์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.ตระกูล จำภา

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรปทุมรัตน์	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.จิตติกร มุลจันทร์ เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล ส.ต.ท.ตระกูล จ่าภา
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร ปทุมรัตน์ (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ตระกูล จ่าภา
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชา แต่ละ ฝ่ายกำกับติดตามการจัดทำข้อมูลอย่าง ใกล้ชิด	พ.ต.ท.หญิงอารณ์ นิตยวัน
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ หัวหน้า สถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.หญิงอารณ์ นิตยวัน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	กำหนดผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ กำกับ ติดตามการประเมิน เกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ พร้อมข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สภ.ปทุมรัตน์ ที่เกี่ยวข้องได้ประชุมชี้แจง กำกับ ติดตามการประเมิน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ปทุมรัตน์



แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ

✓ ประเมิน IIT บุคลากร ครบขั้นต่ำ

100.00%

จำนวนทั้งหมด

82

คน

จำนวนขั้นต่ำ

82

คน

ตอบมาแล้ว

82

คน

แบบประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สถานะ

● ประเมิน EIT(1) ไม่ครบขั้นต่ำ

✓ ประเมิน EIT(2) ครบขั้นต่ำ

46.25%

E1:เก็บข้อมูลโดยหน่วยงาน

E2:เก็บข้อมูลโดย ป.ป.ช.

จำนวนขั้นต่ำ 200 คน

จำนวนขั้นต่ำ 5 คน

ตอบมาแล้ว 77 คน

ตอบมาแล้ว 5 คน

45.95 %

100%

แบบประเมิน OIT

สถานะ

● การตอบแบบประเมิน OIT
ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม
พ.ศ.2569 เวลา 17:00:00

กำลังดำเนินการ

18/18 (100%)

จำนวนข้อที่กรอกข้อมูล

18

ข้อ

จำนวนข้อที่มีข้อมูล

18

ข้อ

จำนวนข้อที่อนุมัติ

0

ข้อ

พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ กำกับ
ติดตามการประเมิน IIT , EIT และติดตามการตอบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT พร้อมรอกการอนุมัติ
การกรอกข้อมูลโดยผู้บริหาร

พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ปทุมรัตน์ ที่เกี่ยวข้องได้ ประชุมชี้แจง กำกับ ติดตามการประเมิน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ บริเวณลานที่ทำการ สภ.ปทุมรัตน์



พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ปทุมรัตน์ ที่เกี่ยวข้องได้ ชี้แจง กำกับ ติดตามการประเมิน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมแสดงจุดยืนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยการร่วมกิจกรรมถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



**มาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน
และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตน์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดง ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

การปฏิบัติหน้าที่การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ ราชการ



พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตน์ มอบหมายให้ ร.ต.อ.สมรัตน์ แก้วประทุม รอง สวป.ฯ อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานด้านการบริการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่และมีความคุ้นเคยมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้ศักยภาพของ ตัวเองมีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงานตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ

การใช้งบประมาณการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและสามารถตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล
8.1 ข้อมูลพื้นฐาน
8.2 การบริหารงาน
8.3 การบริหารเงินงบประมาณ
8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

09
ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

010
แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

011
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



หน้าหลัก ITA

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล
8.3 การบริหารเงินงบประมาณ
สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์
หมู่ 12 ต.บ้านแดง อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด 45190
โทร. 0-4358-7535
© 2023 All Rights Reserved

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน (PDF)

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน (EXCEL)

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.2568 - มี.ค.2569) PDF

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.2568 - มี.ค.2569) EXCEL

ข้อมูลการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค (PDF)

ข้อมูลการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค (WORD)

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2569 ต่อหัวหน้าสถานี

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2569 ต่อหัวหน้าสถานี

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

การใช้อำนาจจรรยาบรรณการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หน้าหลัก ITA
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล
8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์
หมู่ 12 ต.บัวแดง อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด 45190
โทร. 0-4358-7535
© 2023 All Rights Reserved

8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

012 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ประกาศสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ

หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

พ.ต.อ.เจนพล พลเยี่ยม ผกก.สภ.ปทุมรัตต์ ประชุมชี้แจงให้หัวหน้างานทุกแผนกงานรับทราบด้านนโยบายการบริหารกำลังพลโดยการดำเนินการนโยบายการบริหารกำลังพลและได้นำเอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.ปทุมรัตต์ <https://pathumrat.roiet.police.go.th/> ในแบบ OIT หัวข้อ O๑๒ และมอบหมายให้หัวหน้างานทุกสายงานไปประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการตำรวจ สภ.ปทุมรัตต์ ทราบโดยทั่วกัน

การแก้ปัญหาการทุจริตจัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่หน้าหลักเว็บไซต์

หน้าหลัก ITA

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์

หมู่ 12 ต.บ้านค้อ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด 45190

โทร: 0-4398-7535

© 2023 All Rights Reserved

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ติดต่อสอบถาม/แจ้งข้อมูลเบาะแส/ร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ปทุมรัตต์

ติดต่อสอบถาม/แจ้งข้อมูลเบาะแส/ร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ปทุมรัตต์ ผ่านช่องทาง LINE

ระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ สำหรับงานตรวจตรา งานตำรวจ

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ปทุมรัตต์

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 สภ.ปทุมรัตต์ (PDF)

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 สภ.ปทุมรัตต์ (WORD)

ประกาศสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและช่องทางร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์

PATHUMRAT PROVINCIAL POLICE STATION

ข้อมูลติดต่อ ติดต่อสอบถาม/แจ้งข้อมูลเบาะแส/ร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ปทุมรัตต์

ติดต่อสอบถาม/แจ้งข้อมูลเบาะแส/แจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ปทุมรัตต์

หมู่ที่ 12 ต.บ้านค้อ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด 45190 โทรศัพท์ 043-587-535 (ภายใน 24 ชม.)

pathumratpolice@gmail.com [คลิกเพื่อดูข้อมูล](#)

* กรุณาเป็นสมาชิกเว็บไซต์

อีเมล *

ชื่อขององค์กร

เรื่องที่ต้องการติดต่อ

☐ สอบถามข้อมูล

☐ แจ้งเบาะแสข้อมูล

☐ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

☐ อื่นๆ

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์โดยเฉพาะเป็นทางการ

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

- 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 8.2 การบริหารงาน
- 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

- 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 9.2 ไม่พบการทุจริตในเนื้อที่รับผิดชอบ

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

014
 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

015
 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

016
 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

014 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

014
 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ภาษาไทย

014
 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ภาษาอังกฤษ

014
 อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ภาษาไทย

014
 อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ภาษาอังกฤษ

014
 ภาพ (No Gift Policy) ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์

014
 กิจกรรมที่ 1 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

014
 กิจกรรมที่ 2 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

014
 กิจกรรมที่ 3 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

014
 ประกาศเจตนาไม่รับของขวัญ ภาษาไทย 2569

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

015 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

015
 คำสั่ง การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

015
 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

016 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

016
 ข้อมูลรายงานการประเมินเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญทั้งภาษาไทย และอังกฤษ และคำสั่งและแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1

2

แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) การเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน

ติดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนไม่รับของขวัญทั้งภาษาไทย และอังกฤษ ที่บริเวณ จุด ONE STOP SERVICE

QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ. 2569
สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ (3007000)

ภาษาไทย (Thai)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการผ่านทางเว็บไซต์ สภ.ปทุมรัตต์



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT (EIT)
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2569



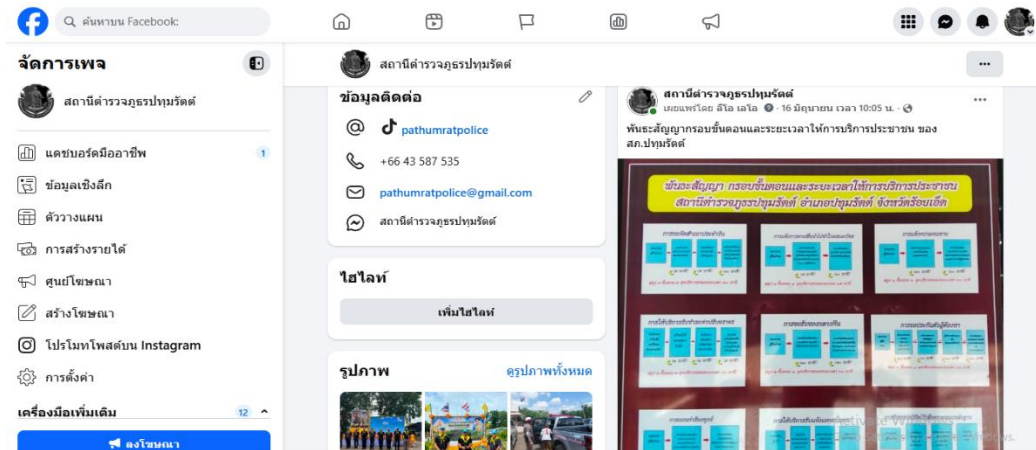
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ. 2569
สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์ (3007000)

สแกนเลย

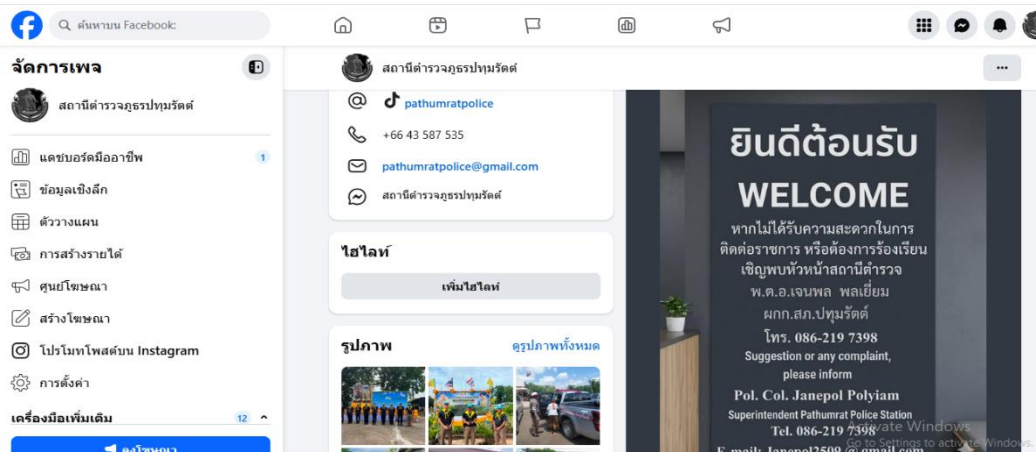


สถานีตำรวจภูธรปทุมรัตต์
PATHUMRAT POLICE STATION
E-mail : pathumratpolice@gmail.com

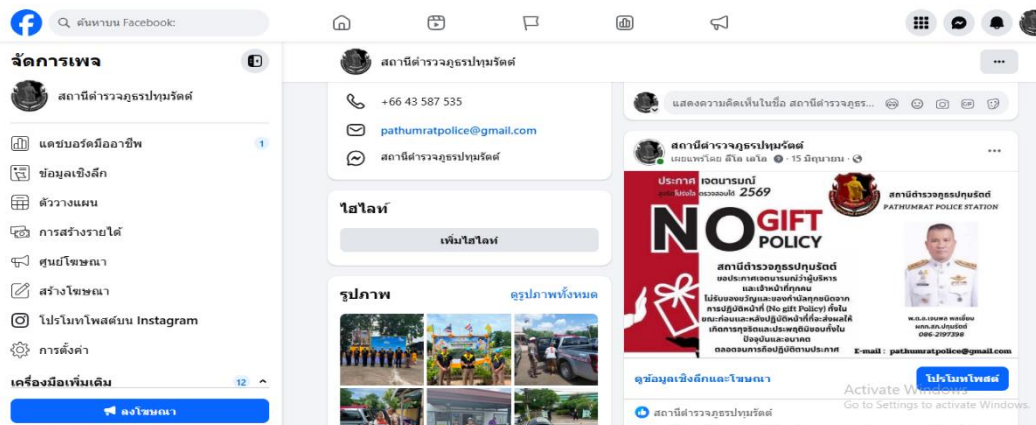
การประชาสัมพันธ์ผ่าน FACEBOOK เพื่อเป็นช่องทางสำหรับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลบริการและข่าวสารอย่างครบวงจร และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ เพื่อสร้างความรับรู้ และการใช้งานของประชาชนในวงกว้าง



ประชาสัมพันธ์พันธะสัญญากรอบขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ



ประชาสัมพันธ์ข้อความหากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการติดต่อราชการเชิญพบหัวหน้าสถานีตำรวจ

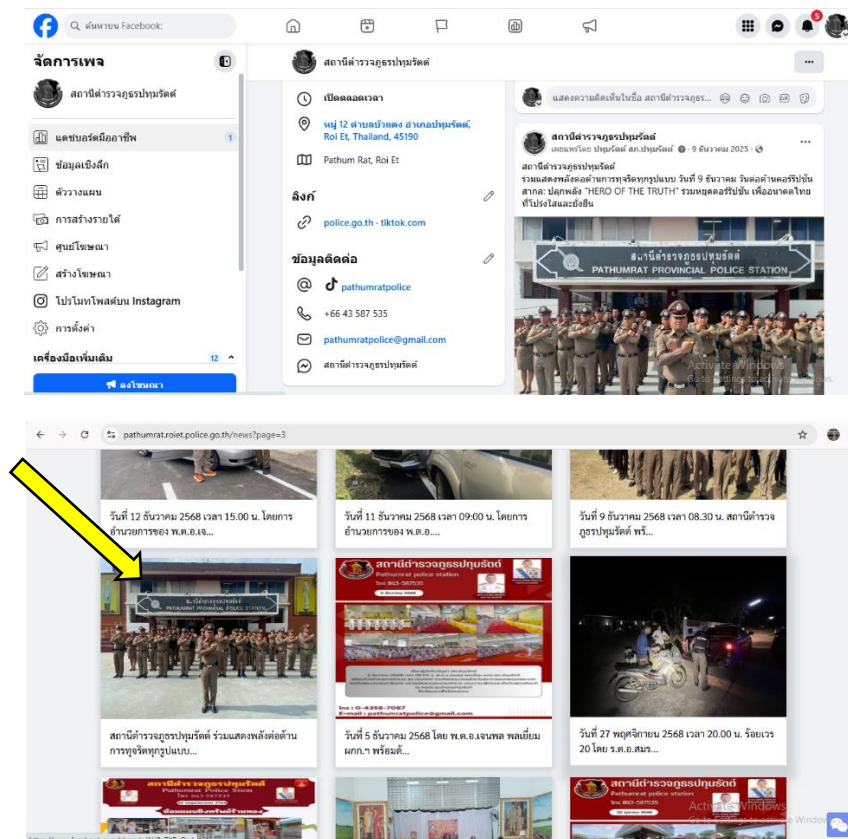


ประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

แสดงแนวปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) โดยแสดงในในเว็บไซต์ของ สภ.ปทุมรัตต์



รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยอย่างต่อเนื่องและแสดงภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ของหน่วย



สภ.ปทุมรัตน์ ติดป้ายประชาสัมพันธ์การให้บริการประชาชน เพื่อให้ได้เห็นชัดเจนที่จุดบริการ ONE STOP SERVICE



จัดสิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณศูนย์บริการ ณ จุดเดียว One Stop Service

บริการน้ำดื่ม + กาแฟ + บะหมี่



สภ.ปทุมรัตน์ จัดสถานที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ

